



Verhaltenskodex

Code of Conduct



Verhaltenskodex

Code of Conduct

Präambel

Nachhaltiges und verantwortungsvolles Handeln ist die Grundlage der Unternehmensstrategie von A. + E. Fischer-Chemie GmbH & Co. KG und Theo Seulberger-Chemie GmbH & Co. KG (zusammen nachfolgend „wir“ genannt). Wir haben diesen Verhaltenskodex (Code of Conduct) erarbeitet, der unseren Mitarbeitenden als verbindliche Orientierung für ihr Handeln dient.

Unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner tragen zu unserem Erfolg maßgeblich bei. Es ist daher unser Anspruch, dass wir gemeinsam den Ein- und Verkauf unserer Produkte und Dienstleistungen nachhaltig und erfolgreich gestalten. Ein gemeinsames Verständnis für ethisches und nachhaltiges Handeln sehen wir hierbei als Basis für den geschäftlichen Erfolg an.

1. Einhaltung der Gesetze und Vorschriften

Wir halten alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften, die Grundprinzipien des United Nations Global Compact sowie diesen Verhaltenskodex für alle unsere Handlungen ein.

2. Umgang mit Mitarbeitenden

Wir halten die jeweils geltenden nationalen Gesetze zum Arbeitsrecht ein und beachten insbesondere die sich hieraus ergebenden grundlegenden Arbeitnehmerrechte.

Die nachfolgenden Grundsätze orientieren sich auch an den Grundprinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labour Organisation ILO):

Preamble

Sustainable and responsible behaviour is the basis of the corporate strategy of A. + E. Fischer-Chemie GmbH & Co. KG and Theo Seulberger-Chemie GmbH & Co. KG (together hereinafter referred to as "we"). We have drawn up this Code of Conduct, which serves our employees as a binding guideline for their actions.

Our employees and business partners make a significant contribution to our success. It is therefore our aspiration that we work together to make the purchase and sale of our products and services sustainable and successful. We see a shared understanding of ethical and sustainable behaviour as the basis for business success.

1. Compliance with Laws and Regulations

We comply with all applicable laws and regulations, the basic principles of the United Nations Global Compact and this Code of Conduct in all our actions.

2. Dealing with Employees

We comply with the applicable national labour laws and, in particular, observe the basic employee rights arising from these laws.

The following principles are also based on the fundamental principles of the International Labour Organisation (ILO):

- Menschenrechte: Wir verpflichten uns zur Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte.
- Kinderarbeit: Wir beschäftigen nur Mitarbeitende, die das zur Verrichtung von Arbeit erforderliche Mindestalter nach nationaler Gesetzgebung erreicht haben.
- Zwangsarbeit: Wir lehnen jede Art der Zwangsarbeit ab und respektieren den Grundsatz der freiwilligen Beschäftigung.
- Vereinigungsfreiheit: Wir erkennen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen innerhalb der gesetzlich zulässigen Grenzen an.
- Gleichbehandlung: Wir stellen sicher, dass keine Diskriminierung der Mitarbeitenden aufgrund von ethnischer, nationaler oder sozialer Herkunft, Behinderung, Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Aussehen, körperlichen Konstitutionen, gesundheitlicher Verfassung, sexueller Orientierung, einer möglichen Elternschaft, politischer oder religiöser Zugehörigkeit, Mitgliedschaft in Vereinigungen oder sonstiger gesetzlich geschützter Eigenschaften erfolgt.
- Faire Arbeitsbedingungen: Wir zahlen Vergütungen und Sozialleistungen, die mindestens den nationalen Gesetzen und Vereinbarungen entsprechen. Die jeweils anwendbaren Regelungen zu Arbeitszeit, Überstunden und Urlaub werden eingehalten.
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz: Wir halten mindestens die nationalen Standards für ein sicheres und hygienisches Arbeitsumfeld ein und treffen in diesem Rahmen angemessene Maßnahmen, damit gesundheitsgerechte Beschäftigungsbedingungen gewährleistet werden.
- Human rights: We are committed to respecting internationally recognised human rights.
- Child labour: We only employ workers who have reached the minimum age required to perform work in accordance with national legislation.
- Forced labour: We reject all forms of forced labour and respect the principle of freely chosen employment.
- Freedom of association: We recognise the right to freedom of association and collective bargaining within the limits permitted by law.
- Equal treatment: We ensure that there is no discrimination against employees on the basis of ethnic, national or social origin, disability, gender, age, skin colour, appearance, physical constitution, health, sexual orientation, possible parenthood, political or religious affiliation, membership of associations or other legally protected characteristics.
- Fair working conditions: We pay remuneration and social benefits that at least comply with national laws and agreements. The applicable regulations on working hours, overtime and holidays are complied with.
- Occupational health and safety: We comply with at least the national standards for a safe and hygienic working environment and take appropriate measures within this framework to ensure healthy working conditions.

3. Umwelt- und Klimaschutz

- Wir vermeiden Gefahren für Menschen und Umwelt, halten Emissionen auf die Umwelt gering und gehen sparsam mit Ressourcen um. Unsere Betriebsstätten und -mittel entsprechen den jeweils anwendbaren gesetzlichen und behördlichen Vorgaben und Standards zum Umwelt- und Brandschutz.
- Im Sinne des Responsible Care®-Programms treiben wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitern/-innen die kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse voran.
- Gefahrstoffe und Produktsicherheit: Wir verpflichten uns, gefährliche Stoffe zu kennzeichnen und deren sichere Handhabung, Transport, Lagerung, Wiederverwendung, Verwertung und Entsorgung sicherzustellen. Stoffbeschränkungen und Produktsicherheitsanforderungen, die durch geltende Gesetze, Vorschriften oder internationale Standards festgelegt sind, werden beachtet.
- Abwasser und Abfall wird vor der fachgerechten Entsorgung gemäß den geltenden nationalen Gesetzen und Vorschriften behandelt und gekennzeichnet.

4. Geschäftsbeziehungen

- Geschäftspartner: Wir legen großen Wert auf vertrauensvolle und langfristige Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden, Lieferanten und Dienstleistern. Dazu gehört auch, dass diese genauso viel Wert auf die Einhaltung von Arbeits- und Sozialstandards legen wie wir. Bei der Auswahl von Lieferanten und Dienstleistern nehmen wir diesen Kodex zur Hilfe.

3. Environmental and Climate Protection

- We avoid risks to people and the environment, minimise emissions to the environment and use resources sparingly. Our operating sites and resources comply with the applicable legal and official requirements and standards for environmental and fire protection.
- In line with the Responsible Care® programme, we work together with our employees to continuously improve our processes.
- Hazardous substances and product safety: We are committed to labelling hazardous substances and ensuring their safe handling, transport, storage, reuse, recycling and disposal. Substance restrictions and product safety requirements defined by applicable laws, regulations or international standards are observed.
- Waste water and waste is treated and labelled in accordance with applicable national laws and regulations prior to proper disposal.

4. Business Relationships

- Business partners: We attach great importance to trusting and long-term business relationships with our customers, suppliers and service providers. This also includes ensuring that they place just as much value on compliance with labour and social standards as we do. We use this code as a guide when selecting suppliers and service providers.

- Vermeidung von Interessenkonflikten: Wir treffen Entscheidungen auf Basis sachlicher Erwägungen und lassen uns nicht von persönlichen Interessen leiten.
- Datenschutz: Wir stellen sicher, dass vertrauliche Informationen und persönlichen Daten unserer Mitarbeitenden und Geschäftspartner geheim gehalten werden. Dies gilt auch nach Beendigung der Geschäftsbeziehungen.
- Im- und Export: Beim Im- und Export von Waren und Dienstleistungen halten wir alle jeweils anwendbaren Gesetze ein.
- Fairer Wettbewerb: Wir bekennen uns zum fairen Wettbewerb in allen geschäftlichen Beziehungen und halten die jeweils anwendbaren gesetzlichen Regelungen, die den freien Wettbewerb schützen, ein. Wir treffen keine Vereinbarungen mit anderen Unternehmen, die eine Verhinderung, Einschränkung oder Verfälschung des Wettbewerbs gemäß den geltenden Kartellrechtsvorschriften bezwecken oder bewirken.
- Korruption / Bestechung: Wir halten die jeweils gültigen Anti-Korruptionsgesetze ein und lehnen jegliches korruptes Verhalten oder Erpressung ab. Wir gewähren keine Bestechungsgelder, unzulässige Spenden oder sonstige unzulässige Zahlungen oder Vorteile gegenüber Kunden, Lieferanten, Amtsträgern oder sonstigen Dritten oder werden keine uns angebotenen Zahlungen oder Vorteile annehmen.
- Geldwäsche: Wir beachten die einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zur Vermeidung von Geldwäsche.
- Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG): Wir verpflichten uns freiwillig zu den Grundsätzen des LkSG. Wir analysieren Risiken bei unseren Lieferanten und ergreifen erforderliche Maßnahmen, um negative Auswirkungen auf die Menschenrechte oder die Umwelt zu minimieren.
- Avoidance of conflicts of interest: We make decisions on the basis of objective considerations and are not guided by personal interests.
- Data protection: We ensure that the confidential information and personal data of our employees and business partners are kept secret. This also applies after the business relationship has ended.
- Import and export: We comply with all applicable laws when importing and exporting goods and services.
- Fair competition: We are committed to fair competition in all business relationships and comply with the applicable legal regulations that protect free competition. We do not enter into any agreements with other companies that have the purpose or effect of preventing, restricting or distorting competition in accordance with the applicable antitrust regulations.
- Corruption / bribery: We comply with the applicable anti-corruption laws and reject any corrupt behaviour or extortion. We do not give bribes, unauthorised donations or other unauthorised payments or benefits to customers, suppliers, public officials or other third parties and will not accept any payments or benefits offered to us.
- Money laundering: We comply with the relevant statutory provisions for the prevention of money laundering.
- Supply Chain Due Diligence Act (LkSG): We voluntarily commit to the principles of the LkSG. We analyse risks at our suppliers and take the necessary measures to minimise negative effects on human rights or the environment.

5. Einhalten des Verhaltenskodex

Wir tragen dafür Sorge, dass die in diesem Verhaltenskodex aufgeführten Prinzipien durch unsere Mitarbeitenden, Zulieferer oder Dienstleister in angemessenem Rahmen respektiert und angewandt werden.

Unangemessenes Verhalten von Mitarbeitenden:

Wir haben das Ziel, bei allen geschäftlichen Aktivitäten ethisch und entsprechend der gesetzlichen Vorschriften zu handeln. Ein schuldhafter Verstoß eines Mitarbeitenden gegen diesen Verhaltenskodex stellt eine Beeinträchtigung der Arbeitsbeziehung zwischen dem Mitarbeitenden und uns dar.

Sollte ein Mitarbeitender, Kunde, Zulieferer oder Dienstleister Zeuge eines Fehlverhalten eines Mitarbeitenden werden bzw. den Verdacht auf ein Fehlverhalten im Sinne dieses Verhaltenskodex haben, ist dieser dazu aufgefordert, uns dies mitzuteilen, um uns das Aufdecken dieses Fehlverhaltens zu ermöglichen.

Vorgehensweise: Vorfälle sollen so schnell wie möglich der Geschäftsleitung gemeldet werden. Diese behandelt die Angaben streng vertraulich. Keine Person, die in redlicher Absicht einen Verdacht meldet, muss hieraus Nachteile befürchten, und zwar auch dann nicht, wenn sich die Mitteilung im Nachhinein als unbegründet herausstellen sollte. Soweit ein begründeter Verdacht für einen Verstoß besteht, werden wir entsprechende Maßnahmen ergreifen, um den Sachverhalt zügig aufzuklären.

Unangemessenes Verhalten von Geschäftspartnern (Lieferanten, Dienstleistern oder Kunden):

Das Bekanntwerden einer Missachtung dieser Mindeststandards durch einen unserer Geschäftspartner stellt einen starken Vertrauensverlust dar und kann die weitere Zusammenarbeit beeinträchtigen.

5. Compliance with the Code of Conduct

We ensure that the principles set out in this Code of Conduct are respected and applied by our employees, suppliers and service providers within an appropriate framework.

Inappropriate behaviour by employees:

We aim to act ethically and in accordance with the law in all our business activities. A culpable breach of this Code of Conduct by an employee constitutes a breach of the working relationship between the employee and us.

If an employee, customer, supplier or service provider witnesses misconduct by an employee or suspects misconduct within the meaning of this Code of Conduct, the employee is requested to inform us in order to enable us to uncover this misconduct.

Procedure: Incidents should be reported to the management as soon as possible. The management will treat the information as strictly confidential. No person who reports a suspicion in good faith need fear any disadvantages as a result, even if the report subsequently turns out to be unfounded. If there is reasonable suspicion of an offence, we will take appropriate measures to clarify the matter quickly.

Inappropriate behaviour by business partners (suppliers, service providers or customers):

If one of our business partners becomes aware of a failure to comply with these minimum standards, this represents a serious loss of trust and may impair further cooperation.



Verhaltenskodex Code of Conduct



Vorgehensweise: In diesem Fall werden wir Aufklärung und Umsetzung von Korrekturmaßnahmen von unserem Geschäftspartner fordern. Sind keine angemessenen Korrekturmaßnahmen ersichtlich, oder ist die Missachtung dieser Mindeststandards so schwerwiegend, dass wir selbst dadurch Schaden im Ansehen erlangen könnten, streben wir eine schnellstmögliche Beendigung des Vertragsverhältnisses an.

Procedure: In this case, we will demand clarification and implementation of corrective measures from our business partner. If no appropriate corrective measures are apparent, or if the failure to comply with these minimum standards is so serious that we ourselves could suffer reputational damage as a result, we will endeavour to terminate the contractual relationship as quickly as possible.

Wiesbaden, 07.08.2024


A.+E. FISCHER-CHEMIE
GmbH & Co. KG
Storchentallee 49
65201 Wiesbaden - Schierstein
65090 Postfach 130245
Tel. 0611 / 62848-0
Fax 0611 / 62848-41

Manuel Fischer-Bothof
(Geschäftsleitung / Managing Director)